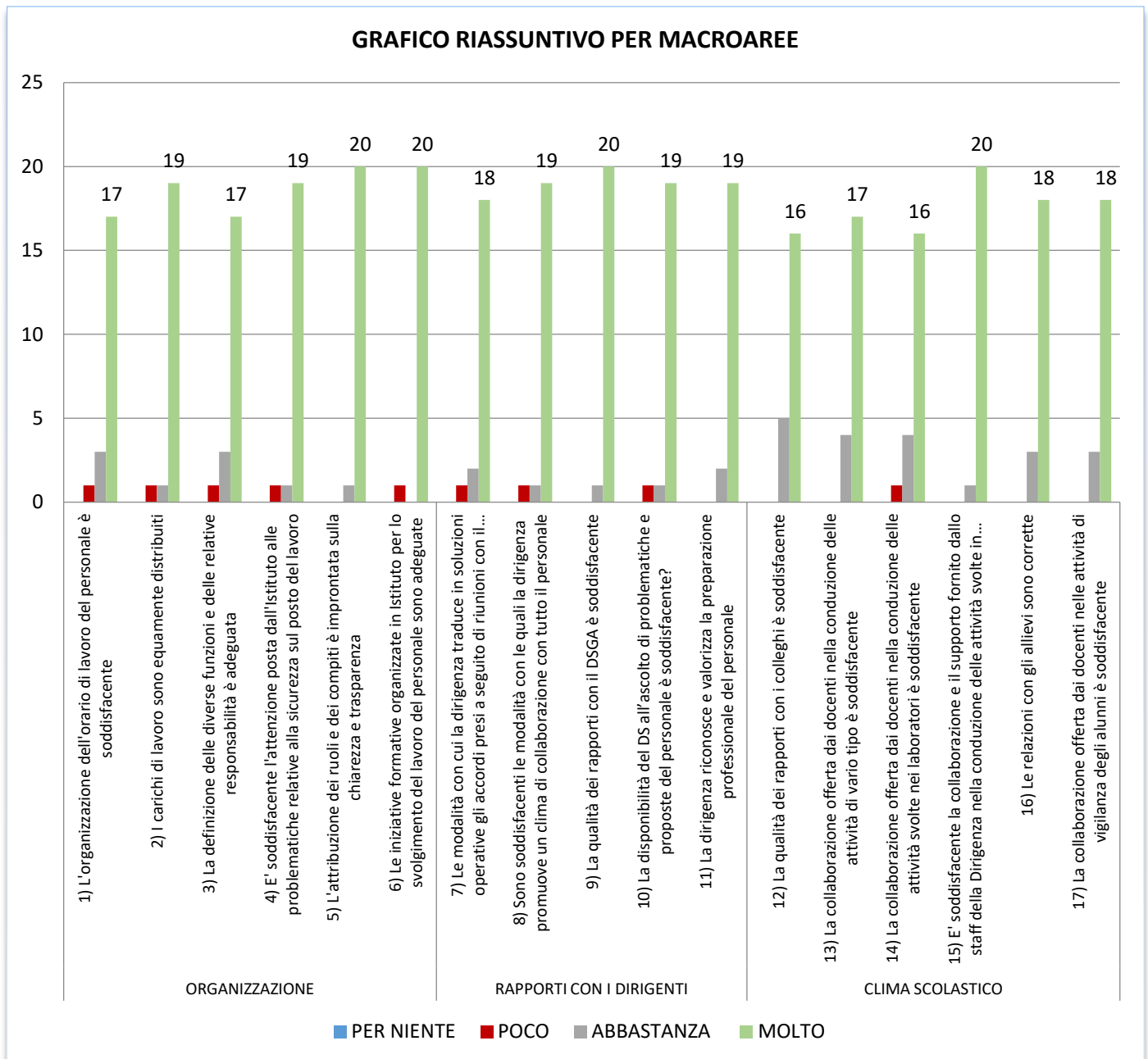


# Componente Ata

## RISULTATI DEL QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DEL PERSONALE ATA

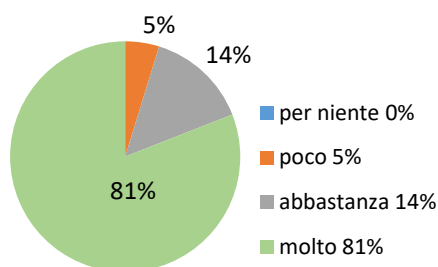
La partecipazione del personale ATA al monitoraggio è stata totale. Il questionario proposto al personale ha previsto indagini su 3 macroaree, **ORGANIZZAZIONE**, **RAPPORTI CON I DIRIGENTI**, **CLIMA SCOLASTICO**, proponendo 17 quesiti. Per le risposte sono stati previsti 4 livelli di soddisfazione (1 = per niente; 2 = poco; 3 = abbastanza; 4 = molto). I dati e i grafici sono riferibili al numero del personale in servizio presso l'Istituto. Il grafico complessivo che riassume i pareri della componente indagata mostra un alto grado di soddisfazione per la maggior parte del personale partecipante all'indagine. I successivi grafici confermano gli esiti di gradimento nelle diverse aree indagate.



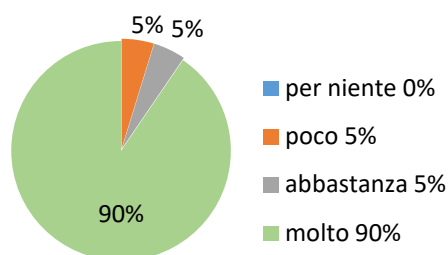
## ORGANIZZAZIONE

Il primo campo d'indagine ha interessato l'Organizzazione. L'organizzazione del lavoro, la definizione dei ruoli, dei compiti e quant'altro riguardante le iniziative per lo svolgimento delle attività, risultano evidentemente gradite e proficue.

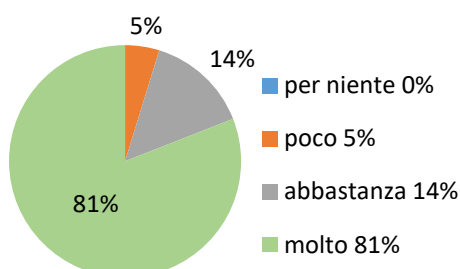
1) L'organizzazione dell'orario di lavoro del personale è soddisfacente



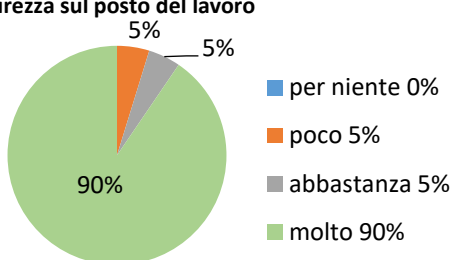
2) I carichi di lavoro sono equamente distribuiti



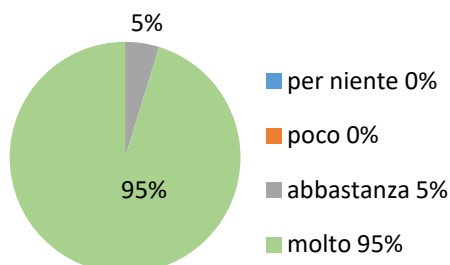
3) La definizione delle diverse funzioni e delle relative responsabilità è adeguata



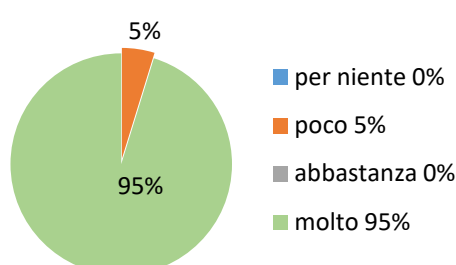
4) E' soddisfacente l'attenzione posta dall'Istituto alle problematiche relative alla sicurezza sul posto del lavoro



5) L'attribuzione dei ruoli e dei compiti è improntata sulla chiarezza e trasparenza

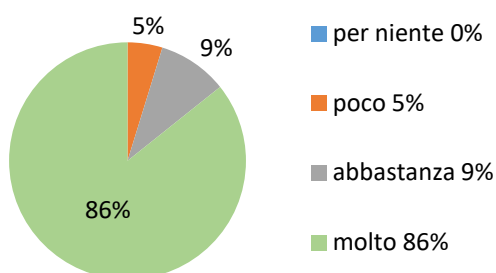


6) Le iniziative formative organizzate in Istituto per lo svolgimento del lavoro del personale sono adeguate

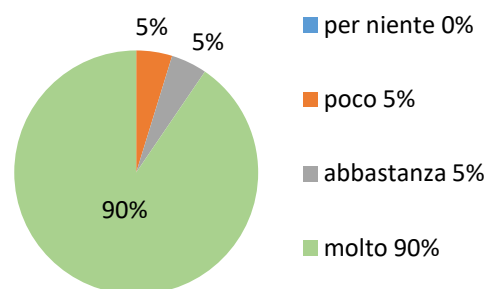


Per quanto riguarda **I RAPPORTI CON I DIRIGENTI** si desume che essi appaiono molto soddisfacenti, così come il clima di collaborazione che favorisce il regolare andamento delle attività. La DS è, altresì, molto disponibile all'ascolto delle problematiche e proposte, riconoscendo e valorizzando la preparazione professionale del personale.

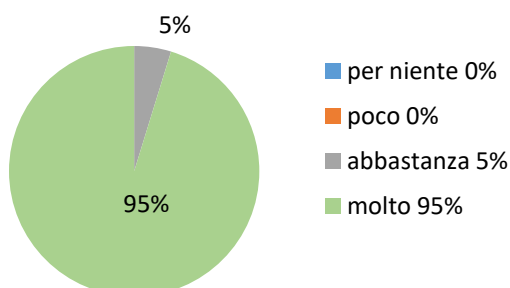
**7) Le modalità con cui la dirigenza traduce in soluzioni operative gli accordi presi a seguito di riunioni con il personale sono soddisfacenti**



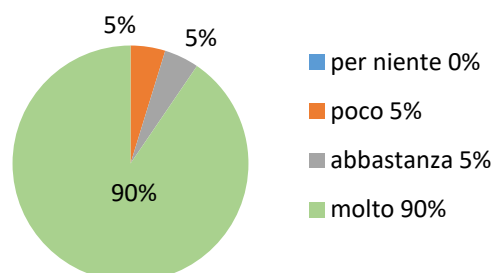
**8) Sono soddisfacenti le modalità con le quali la dirigenza promuove un clima di collaborazione con tutto il personale**



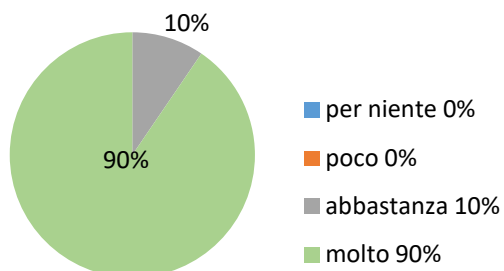
**9) La qualità dei rapporti con il DSGA è soddisfacente**



**10) La disponibilità del DS all'ascolto di problematiche e proposte del personale è soddisfacente**

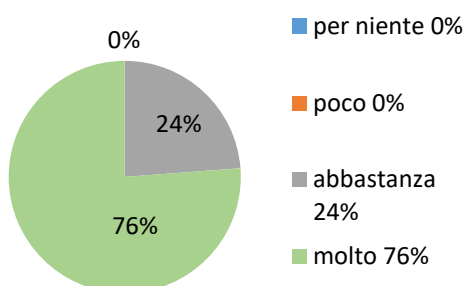


**11) La dirigenza riconosce e valorizza la preparazione professionale del personale**

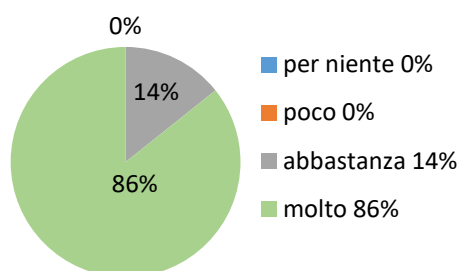


Il **CLIMA SCOLASTICO** risulta soddisfacente, sia per la qualità dei rapporti con i colleghi , sia per la collaborazione offerta dai docenti nella conduzione delle diverse attività svolte. Molto buono è il rapporto con lo staff delle dirigenza, sia come collaborazione che come supporto.

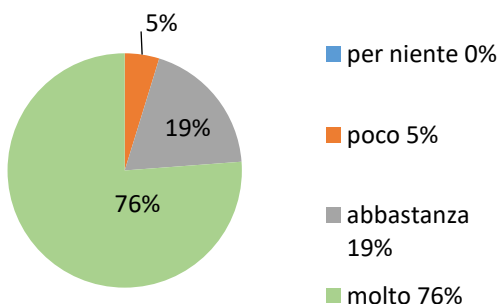
12) La qualità dei rapporti con i colleghi è soddisfacente



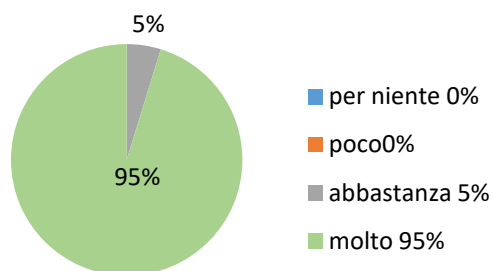
13) La collaborazione offerta dai docenti nella conduzione delle attività di vario tipo è soddisfacente



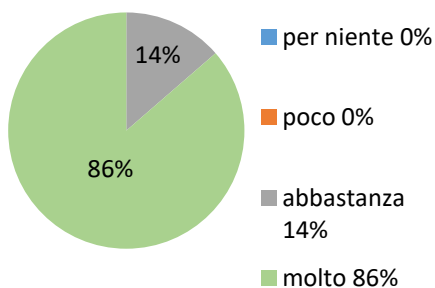
14) La collaborazione offerta dai docenti nella conduzione delle attività svolte nei laboratori è soddisfacente



15) E' soddisfacente la collaborazione e il supporto fornito dallo staff della Dirigenza nella conduzione delle attività svolte in Istituto



16) Le relazioni con gli allievi sono corrette



17) La collaborazione offerta dai docenti nelle attività di vigilanza degli alunni è soddisfacente

